

EL PROYECTO EUROPEO YES

YOUTH EMPLOYMENT SKILLSET IN POSTING CUALIFICACIONES PARA EL EMPLEO EN EL DESPLAZAMIENTO DE JÓVENES



El desplazamiento transnacional es la institución que regula la movilidad temporal de los trabajadores en la Unión Europea. Los trabajadores desplazados permanecen afiliados a las instituciones de seguridad social del país de origen, pero tienen derecho a recibir la remuneración establecida por la legislación y los convenios colectivos del país al que se dirijan (país de acogida), así como las protecciones previstas en la regulación del país de acogida en un conjunto de aspectos, incluyendo las disposiciones sobre horas de trabajo y vacaciones remuneradas. Sin embargo, los trabajadores desplazados a menudo pueden carecer de “competencias de ciudadanía”, es decir, conocimiento de las normas básicas necesarias para vivir en el país de acogida, como son las condiciones de trabajo, derechos y salarios aplicables, conocimientos lingüísticos, funcionamiento del sistema educativo y sanitario, etc. A ello se suma la necesidad de actualizar las competencias profesionales a través de una formación adecuada.

En el marco del proyecto europeo **“YES” (UE EaSI VS/2019/0395)**, CNCE y la Fundación Giacomo Brodolini, junto con otros numerosos socios europeos, realizan una investigación destinada a conocer, a través de bases de datos, estudios de casos y entrevistas estructuradas con informadores clave, las características de los trabajadores desplazados. Se presta especial atención a sus competencias profesionales y necesidades formativas, a los problemas relacionados con aspectos administrativos que preocupan tanto a las empresas como a los trabajadores, así como a la posible utilización del desplazamiento para apoyar la movilidad de los trabajadores jóvenes orientada a la adquisición de nuevas técnicas y competencias en aspectos clave como la seguridad y la salud en el trabajo, la digitalización y la sostenibilidad.

El mercado laboral de la construcción está experimentando una escasez de mano de obra ya estructural, sufriendo de forma especialmente significativa el fenómeno del envejecimiento de la población europea y la falta de atractivo del sector para los jóvenes. Por lo tanto, es esencial implementar medidas coordinadas a nivel europeo para apoyar a los jóvenes que acceden al mercado laboral de la construcción, tanto contribuyendo a la promoción de condiciones de trabajo justas y dignas, como favoreciendo la movilidad transnacional como una oportunidad de desarrollo profesional.

RISULTADOS ESPERADOS

- Soluciones para eliminar los obstáculos a una movilidad laboral justa;
- Promoción del trabajo regular y condiciones de trabajo dignas;
- Estudio y análisis de los mecanismos existentes y a ser activados para incentivar el acceso de los jóvenes al trabajo en la construcción;
- Informes en forma de entrevistas estructuradas a los principales actores del sector de la construcción interesados en la movilidad internacional y el desplazamiento.

Todos los productos e informes estarán disponibles en:

www.yesproject.net

DESTINATARIOS

- Trabajadores del sector de la construcción.
- Jóvenes interesados en acceder al sector.
- Empresas y asociaciones del sector de la construcción.
- Agentes sociales y actores políticos.

IMPACTO

- Mayor conocimiento de los fenómenos de movilidad transnacional y desplazamiento de trabajadores en el sector de la construcción: dimensiones, problemas, aspectos críticos.
- Más herramientas disponibles para los trabajadores enviados a otro país, para cerrar la brecha en "competencias de ciudadanía", es decir el conocimiento de las normas necesarias para vivir con dignidad en el país de acogida: condiciones de trabajo, derechos y salarios aplicables, conocimientos lingüísticos, atención médica, etc.
- Soluciones compartidas para abordar la brecha en las habilidades profesionales, con especial atención a la seguridad y la salud en el trabajo, la digitalización y la sostenibilidad.

LA RED DEL PARTENARIADO

El partenariado del proyecto se compone de 9 socios procedentes de 7 países europeos, combinando competencias complementarias y permitiendo obtener un panorama adecuado de contextos diversos en términos de condiciones socio-económicas y flujos de trabajadores.

CNCE | ITALIA

COMISIÓN NACIONAL PARITARIA PARA LAS CAJAS DE LA CONSTRUCCIÓN
Entidad nacional para la gestión, seguimiento y coordinación de las Cajas de la Construcción

FGB | ITALIA

FUNDACIÓN GIACOMO BRODOLINI
Fundación y centro de investigación

FLC ASTURIAS | ESPAÑA

FUNDACION LABORAL DE LA CONSTRUCCION DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
Entidad paritaria del sector de la construcción de Asturias

AEIP | BÉLGICA

ASOCIACIÓN EUROPEA DE LAS INSTITUCIONES PARITARIAS
Asociación europea de instituciones paritarias

ZZ BUDOWLANI | POLONIA

ZWIĄZEK ZAWODOWY "BUDOWLANI"
Sindicato de los trabajadores de la construcción

NOTUS | ESPAÑA

NOTUS
Centro de investigación

ULAK | ALEMANIA

Entidad paritaria para la gestión de los permisos remunerados en el sector de la construcción

ISCTE IUL | PORTUGAL

INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LISBOA CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS DE SOCIOLOGIA (CIES-IUL)
Departamento universitario de estudios sociológicos

U POLIS | ALBANIA

UNIVERSIDAD POLIS
Universidad internacional de Arquitectura y Políticas de Desarrollo Urbanístico

El proyecto "YES" (UE EasI VS/2019/0395) se ha desarrollado gracias al apoyo financiero de la Comisión Europea



Las opiniones expresadas en las publicaciones reflejan el punto de vista de las personas autoras. La Comisión Europea no es responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en ellas.