

LE PROJET YES

YOUTH EMPLOYMENT SKILLSET IN POSTING COMPÉTENCES DES JEUNES ET DÉTACHEMENT DES TRAVAILLEURS



La mobilité temporaire des travailleurs dans l'Union européenne est régie par des dispositions relatives au « détachement ». Les travailleurs détachés restent affiliés aux institutions de sécurité sociale de leur pays d'origine (pays d'envoi) tout en ayant le droit de recevoir une rémunération conforme à la loi et aux conventions collectives applicables dans le pays où ils vont travailler (pays d'accueil). La législation du pays d'accueil s'applique également pour plusieurs autres questions, notamment les règles relatives au temps de travail et aux congés. Néanmoins, les travailleurs détachés peuvent manquer de « compétences en matière de citoyenneté », telles que la connaissance des règles de base nécessaires pour vivre dans le pays d'accueil, par exemple les conditions d'emploi, les informations sur leurs droits et la rémunération applicable, la langue, le fonctionnement des systèmes d'éducation et de santé. Dans le cadre du projet européen **YES (UE EaSI VS/2019/0395)**, la CNCE et la Fondazione Giacomo Brodolini, ainsi que plusieurs autres partenaires, mènent des activités de recherche visant à étudier les caractéristiques des travailleurs détachés au moyen de bases de données, d'études de cas et d'entretiens structurés avec des experts. L'analyse se concentre en particulier sur : les professions, les compétences et les besoins d'information des travailleurs détachés ; les problèmes pour les travailleurs et les entreprises dus aux questions administratives ; et sur l'utilisation possible du détachement comme outil pour encourager la mobilité des jeunes travailleurs qui apprennent de nouvelles techniques et compétences.

Aujourd'hui, le secteur de la construction connaît une pénurie structurelle de personnel, qui souffre notamment du vieillissement de la population européenne et de son manque d'attrait pour les jeunes.

Pour cette raison, il est essentiel de mettre en œuvre des mesures coordonnées au niveau européen pour aider les jeunes travailleurs à accéder au marché du travail dans le secteur de la construction, en contribuant à la fois à la promotion de conditions de travail adéquates et équitables et à la mobilité internationale.

RÉSULTATS

- Solutions pour éliminer les obstacles à la mobilité équitable des travailleurs ;
- Promotion du travail déclaré et des conditions de travail décentes ;
- Analyse des mécanismes actuels et possibles pour promouvoir l'emploi des jeunes dans le secteur de la construction ;
- Rapports comprenant des entretiens structurés avec les principaux acteurs du secteur de la construction concernés par la mobilité transnationale et le détachement de travailleurs.

Tous les produits et rapports du projet sont disponibles sur le site web : www.yesproject.net

GROUPE CIBLES

- Les travailleurs actifs dans le secteur de la construction ;
- Les jeunes intéressés à travailler dans le secteur de la construction ;
- Les entreprises et les associations du secteur de la construction ;
- Les organisations d'employeurs, les partenaires sociaux et les décideurs politiques.

IMPACT

- Une meilleure connaissance des phénomènes de mobilité et de détachement international des travailleurs dans le secteur de la construction : ampleur, problèmes et points critiques ;
- Davantage d'outils pour les travailleurs détachés afin de combler le manque de « compétences citoyennes », c'est-à-dire la connaissance des règles nécessaires pour vivre correctement dans le pays d'accueil : conditions d'emploi, rémunération et droits applicables, langue, accès aux services de santé, etc. ;
- Des solutions partagées pour combler les lacunes en matière de compétences et de qualifications, notamment en ce qui concerne la santé et la sécurité au travail, la numérisation et la durabilité.

PARTENAIRES DU PROJET

Le consortium implique 9 partenaires de 7 pays européens, réunissant des compétences complémentaires et permettant d'élaborer une vue d'ensemble adéquate des différents contextes en termes de conditions socio-économiques et de flux de travailleurs.

CNCE | ITALIE

COMMISSIONE NAZIONALE PARITETICA PER LE CASSE EDILI
Institution paritaire nationale pour la coordination et le suivi des fonds sectoriels des travailleurs de la construction

FGB | ITALIE

FONDAZIONE GIACOMO BRODOLINI
Fondation et institut de recherche
FLC ASTURIAS | Espagne
FUNDACION LABORAL DE LA CONSTRUCCION DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
Fonds paritaire de formation professionnelle des Asturies pour le secteur de la construction

AEIP | BELGIQUE

L'ASSOCIATION EUROPÉENNE DES INSTITUTIONS PARITAIRES
Association européenne des fonds et institutions paritaires

ZZ BUDOWLANI | POLOGNE

ZWIĄZEK ZAWODOWY 'BUDOWLANI'
Union des travailleurs actifs dans le secteur de la construction

NOTUS | ESPAGNE

Centre de recherche

ULAK | ALLEMAGNE

URLAUBS- UND LOHNAUSGLEICHSKASSE
Caisse de congés payés pour les travailleurs de la construction

ISCTE IUL | PORTUGAL

INSTITUTO UNIVERSITÁRIO DE LISBOA - CENTRO DE INVESTIGAÇÃO E ESTUDOS DE SOCIOLOGIA (CIES-IUL)
Département de recherche universitaire sur les études sociologiques

U POLIS | ALBANIE

UNIVERSITETI POLIS SHPK
École internationale d'architecture et de politiques de développement urbain

Le Projet européen « YES » (UE Easi VS/2019/0395) bénéficie du soutien financier de la Commission européenne.



Les opinions exprimées dans les résultats du projet reflètent uniquement le point de vue des auteurs. La Commission européenne n'est pas responsable de l'usage qui peut être fait des informations qu'ils contiennent.