

PROJEKT YES

YOUTH EMPLOYMENT SKILLSET IN POSTING UMIEJĘTNOŚCI MŁODYCH I DELEGOWANIE PRACOWNIKÓW



Tymczasową mobilność pracowników w Unii Europejskiej regulują przepisy dotyczące „delegowania”. Pracownicy delegowani pozostają związani z instytucjami ubezpieczeń społecznych swojego kraju pochodzenia (kraj wysyłający), a jednocześnie mają prawo do otrzymywania wynagrodzenia zgodnie z prawem i układami zbiorowymi obowiązującymi w kraju, do którego wyjeżdżają do pracy (kraj przyjmujący). Ustawodawstwo kraju przyjmującego ma zastosowanie również w kilku innych kwestiach, między innymi w przepisach dotyczących czasu pracy i urlopu. Pracownikom delegowanym może jednak brakować „umiejętności obywatelskich”, takich jak znajomość podstawowych zasad niezbędnych do życia w kraju przyjmującym, min. warunki zatrudnienia, informacje o przysługujących im prawach i obowiązującym wynagrodzeniu, znajomość języka, funkcjonowanie systemów edukacji i opieki zdrowotnej.

W ramach Europejskiego Projektu YES (UE EaSI VS/2019/0395) CNCE i Fondazione Giacomo Brodolini wraz z kilkoma innymi partnerami prowadzą prace badawcze mające na celu zbadanie cech pracowników delegowanych za pomocą baz danych, studiów przypadku i ustrukturyzowanych wywiadów z ekspertami. Analiza koncentruje się w szczególności na: zawodach, umiejętnościach i potrzebach informacyjnych pracowników delegowanych; problemach pracowników i przedsiębiorstw związanych z kwestiami administracyjnymi; oraz możliwościach wykorzystania delegowania jako narzędzia zachęcającego młodych pracowników uczących się nowych technik i umiejętności do mobilności.

Obecnie **sektor budowlany odczuwa strukturalne niedobory kadry**, cierpi zwłaszcza z powodu starzenia się populacji europejskiej i małej atrakcyjności dla młodzieży.

Z tego powodu konieczne jest **wdrożenie środków skoordynowanych na poziomie europejskim w celu wspierania młodych pracowników** w dostępie do rynku pracy w branży budowlanej,

przyczyniające się tak do promocji godziwych warunków pracy jak i mobilności międzynarodowej

REZULTATY

- Rozwiązania mające na celu usunięcie przeszkód dla uczciwej mobilności pracowników;
- Promocja pracy deklaruwanej i godnych warunków pracy;
- Analiza obecnych i możliwych mechanizmów promocji zatrudnienia młodzieży w sektorze budowlanym;
- Raporty zawierające ustrukturyzowane wywiady z kluczowymi podmiotami sektora budowlanego zainteresowanymi mobilnością transnarodową i delegowaniem pracowników.

Wszystkie wyniki i raporty projektu dostępne są na stronie internetowej: www.yesproject.net

GRUPY DOCELOWE

- Pracownicy działający w sektorze budowlanym;
- Młodzi ludzie zainteresowani pracą w budownictwie
- Firmy i stowarzyszenia sektora budowlanego;
- Organizacje pracodawców, partnerzy społeczni i decydenci.

KONSEKWENCJE

- Lepsza znajomość zjawiska międzynarodowej mobilności pracowników w sektorze budowlanym: skala i problematyka;
- Więcej narzędzi dla pracowników delegowanych niezbędnych dla wypełnienia luki w „umiejętnościach obywatelskich”, tj. w znajomości zasad niezbędnych do zadowalającego poziomu życia w kraju przyjmującym: warunków zatrudnienia, obowiązujących płac i praw, języka, dostępu do usług zdrowotnych itp.;
- Wspólne rozwiązania wypełniające luki w kompetencjach i umiejętnościach, szczególnie w zakresie: bezpieczeństwa i higieny pracy, cyfryzacji, zrównoważonego rozwoju.

PROJEKTU PARTNERZY

Konsorcjum obejmuje 9 partnerów z 7 krajów europejskich, łącząc uzupełniające się kompetencje i umożliwiając opracowanie odpowiedniego przeglądu różnych kontekstów pod względem warunków społeczno-ekonomicznych i przepływow pracowników.

CNCE | WŁOCHY

COMMISSIONE NAZIONALE PARITETICA PER LE CASSE EDILI

Krajowa instytucja parytarna na rzecz koordynacji i monitorowania funduszy sektorowych robotników budowlanych

FGB | WŁOCHY

FONDAZIONE GIACOMO BRODOLINI
Fundacja i instytut badawczy

FLC ASTURIAS | HISZPANIA

FUNDACION LABORAL DE LA CONSTRUCCION DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

Parytarny fundusz Asturii na rzecz kształcenia zawodowego w sektorze budowlanym

AEIP | Belgia

THE EUROPEAN ASSOCIATION OF PARITARIAN INSTITUTIONS

Europejskie stowarzyszenie funduszy i instytucji parytarnych

ZZ BUDOWLANI | POLSKA

ZWIĄZEK ZAWODOWY 'BUDOWLANI'
Związek zawodowy aktywny w sektorze budowlanym

NOTUS | HISZPANIA

Centrum badawcze

ULAK | NIEMCY

URLAUBS- UND LOHNAUSGLEICHSKASSE DER BAUWIRTSCHAFT

Fundusz urlopowy dla robotników budowlanych

ISCTE IUL | PORTUGALIA

INSTITUTO UNIVERSITÁRIO DE LISBOA - CENTRO DE INVESTIGAÇÃO E ESTUDOS DE SOCIOLOGIA (CIES-IUL)

Uniwersytecki instytut badawczy w dziedzinie socjologii

U POLIS | ALBANIA

UNIVERSITETI POLIS SHPK

Międzynarodowa Szkoła Architektury Polityki Rozwoju Miejskiego

Europejski projekt „YES” (UE EaSI VS/2019/0395) otrzymuje wsparcie finansowe Komisji Europejskiej.



Opinie wyrażone w dokumentach projektu odzwierciedlają jedynie zdanie autorów. Komisja Europejska nie ponosi odpowiedzialności za jakąkolwiek formę zastosowania danych zawartych w dokumentach.